

## Mais que fait un purpanais à la retraite ? »

NADIEDJOA Félix

51 Promotion

Lomé/Togo

### **Pouvez-vous nous retracer les grandes lignes de votre activité professionnelle ?**

En 1972, à la fin d'études à Purpan, j'ai opté pour travailler pour le Développement du milieu rural des pays africains qui venaient d'accéder à la "souveraineté nationale" à partir des années 1960 après une longue période de colonisation.

Convaincu que les premiers acteurs du Développement d'un pays sont les populations de ce pays, ma carrière professionnelle s'est déroulée au sien de l'Institut Africain pour le Développement Economique et Social (INADES), une ONG panafricaine installée et travaillant dans dix (10) pays d'Afrique. *Le but d'INADES-Formation est de travailler à la promotion sociale et économique des populations en accordant une importance toute particulière à leur participation libre et responsable à la transformation de leurs sociétés.*

Pour mémoire, à l'époque, le Développement rural des pays africains se résumait aux "grands projets" centrés sur certaines cultures végétales (café, cacao, coton, etc.) et sur l'exploitation des ressources forestières destinées à l'exportation, vers les pays industrialisés d'Europe et d'Amérique du Nord. Ces grands projets étaient initiés et mis en œuvre par des Sociétés et Organismes "dits" de développement venant d'Europe, en particulier de la France pour les pays africains "francophones". Le financement de ces projets étaient des prêts accordés par les Etats du Nord sous le couvert de l'Aide au Développement des pays en voie de développement du Tiers Monde. Les paysans étaient impliqués dans la mise en œuvre de ces projets comme des prestataires, ceci au détriment de leurs champs de cultures vivrières (mil, sorgho, manioc, haricot, etc.) et leurs petits élevages pour satisfaire leurs besoins de base.

Mon parcours professionnel s'est déroulé au sein d'INADES-Formation (Institut Africain pour le Développement Economique et Social). Au Togo, de 1972 à 1983, j'ai été respectivement formateur/accompagnateur des paysans dans leur métier d'agriculteur, formateur de formateurs des agents de vulgarisation agricole, des animateurs ruraux, des responsables des ONG intervenant en milieu rural, et enfin Directeur du Bureau National d'IF (INADES Formation) du Togo. En Côte d'Ivoire, de 1983 à 1999, j'ai été Directeur des Programmes de Formation et Responsable de Mobilisation de ressources financières pour l'ensemble des dix (10) Bureaux Nationaux d'IF en Afrique.

Le travail au sein d'IF a nécessité créativité, recherche et remise en cause perpétuelle des savoirs et savoir-faire. Car ce travail s'inscrit dans une démarche de Recherche-Action permettant d'être en phase avec le milieu rural africain en perpétuelle mutation. Les études à Purpan m'ont permis d'acquérir des méthodes d'investigation et de résolution de problèmes que j'ai pu contextualiser en Afrique.

En 1975 J'ai rencontré René DUMOND (Agronome et premier candidat écologiste à la présidentielle, en 1974, en France) à Dapaong au Nord du Togo. Il visitait un certain nombre de pays africains. Pour information, René DUMOND est le parrain de la 51ème promotion de Purpan dont je fais partie. Il avait écrit un livre sur le Développement en Afrique "L'Afrique est mal partie" présentant l'état de développement des pays africains dix ans après leur indépendance politique. Nous avons échangé sur la situation du développement du monde rural africain. Je lui avais demandé des "éclaircissements" concernant certaines de ces affirmations tirées de son livre, compte-tenu de la situation que moi je vivais au quotidien dans mon travail d'appui/accompagnement des populations. Ses réponses ne m'avaient pas satisfait, car sa grille d'analyse des situations socio-économiques des populations africaines était très différente de celle des africains. *Un proverbe africain dit qu'un étranger a les yeux grandement ouverts, mais il ne voit rien.*

Cette rencontre avec René DUMOND n'a fait que renforcer mon engagement d'accompagner les populations rurales dans leurs actions de développement voulues et décidées par elles-mêmes. Ces actions sont multidimensionnelles.

Il a fallu acquérir certaines compétences pour faire ce travail d'appui/accompagnement qui respecte les savoirs et savoir-faire des populations du milieu rural africain. Voici mes domaines d'expertise :

**Ingénierie d'appui/accompagnement des initiatives des populations.**

- Conception et réalisation de programme d'appui/accompagnement.
- Conception et réalisation de module de formation
- Conception et réalisation de matériel pédagogique.
- Formation des animateurs, conseillers endogènes
- Evaluation et auto-évaluation des initiatives

**Programmes/projets de développement à la base**

- Etude, conception de programme/projet de développement à la base
- Planification opérationnelle de programme/projet à la base
- Suivi de la conduite des opérations et gestion financière de programme/projet

**Développement institutionnel et organisationnel des Organisations**

- Diagnostic institutionnel/opérationnel/organisationnel

- Elaboration de projet de développement institutionnel.
- Conception de plan de renforcement de compétences

### **Développement local dans le contexte de Décentralisation**

- Diagnostic territorial participatif,
- Définition des orientations stratégiques de développement local.
- Programmation et exécution des initiatives de développement local.
- Appui/accompagnement des acteurs et élus locaux à la gestion du développement de leur localité/territoire

### **Ingénierie d'évaluation.**

- Auto-évaluations assistées des initiatives des populations et de leurs Organisations
- Evaluation des projets/programmes de développement.
- Audit organisationnel et opérationnel des Organisations (ONG, etc.)

### **Comment avez-vous préparé du point de vue professionnel votre départ à la retraite ?**

Conformément à la législation du Togo et de la plupart des pays francophones, tout salarié est admis à la retraite à l'âge de 55 ans. Etant né en 1944, je devais prendre ma retraite en 1999. Mais je ne me voyais pas inactif à l'âge de 55 ans. Aussi dès 1996, en accord avec mon épouse, j'avais décidé de devenir un consultant indépendant dès mon admission à la retraite, compte tenu des compétences acquises pendant mon parcours professionnel. Je voulais mener des activités de bénévolat au profit des œuvres du diocèse de Dapaong au nord du Togo dont je suis originaire.

Ayant perdu mon épouse par accident en 1998, je suis devenu consultant indépendant en 2000, avec comme spécialité le Développement local car la plupart des Etats africains se sont engagés dans le processus de la décentralisation pour un développement durable. Le Développement local est l'approche stratégique indiquée pour opérationnaliser la décentralisation en vue d'un développement durable où les populations sont les premiers acteurs.

### **Et du point de vue personnel ?**

Pour moi il s'agissait de passer du statut de salarié au statut d'auto-entrepreneur. Ayant été Directeur d'un Bureau national d'IF, je n'avais aucune appréhension de me "gérer" moi-même.

De plus, c'était un nouveau défi à relever : affronter la concurrence dans le monde international de la consultance où les "experts" des pays du Nord se voient attribuer la quasi-totalité ont des appels à proposition concernant les projets de développement en Afrique. Et surtout apporter une sensibilité africaine dans ce milieu d'experts internationaux.

### Quelles sont vos occupations actuelles (milieu associatif, sportif, bénévolat...) ?

J'ai d'abord mené des activités de consultant à partir de 2000. Voici quelques travaux majeurs de consultation :

- Evaluation des projets du Programme Spécial de Développement. *Organisation Internationale de la Francophonie Paris. (2000)*
- Programme d'Appui au Développement Local au Bénin, en Côte d'Ivoire, au Sénégal, au Burkina Faso, en Centrafrique, République Démocratique du Congo, et au Gabon. *Organisation Internationale de la Francophonie Paris. (2000 à 2008)*
  - Etude et conception du Programme d'Appui au Développement local
  - Planification de la mise en œuvre du Programme et définition du dispositif de suivi
  - Suivi de la réalisation du PADL dans chaque pays
  - Renforcement des compétences des acteurs locaux du Programme
- Pilotage du Programme des radios rurales communautaires au Togo et au Niger. *CIERRO - Ouagadougou- Burkina (2001/ 2002).*
  - Etude, mobilisation des acteurs, implantation des radios
  - Formation à la gestion des radios rurales communautaires dans chaque pays,
- Organisation du Forum national sur la décentralisation en République Démocratique du Congo à Kinshasa. *Organisation Internationale de la Francophonie 2007.*

Au niveau du diocèse de Dapaong au Nord du Togo, je suis le Président du Conseil d'Administration de l'Association Hospitalière Yendube qui travaille pour le développement des Centres de Santé gérés par les Sœurs Hospitalières du Sacré Cœur de Jésus.

J'ai contribué au développement institutionnel et organisationnel de deux ONG locales à Dapaong

Etant originaire du Canton de Pana, non loin de Dapaong au Nord du Togo, je contribue à son développement : élaboration et mise en œuvre de Plan de Développement du Canton. Des actions concrètes sont réalisées : fourniture de l'eau potable, Collège d'enseignement général, Lycée, réhabilitation du dispensaire, etc.

### Gardez-vous un lien avec le milieu professionnel ?

J'ai été Président du Conseil d'Administration de INADES-Formation Togo pendant six (06) ans et je suis actuellement membre de ce Conseil d'Administration.

Par ailleurs, j'ai participé à l'élaboration du Plan d'Action Quinquennal d'*INADES-Formation Togo (2015)*. J'ai aussi mené une Etude exploratoire sur l'accaparement des terres agricoles au Togo. *INADES-Formation/COPAGEN (2012)*

Je reste toujours disponible pour mener bénévolement des activités pour le compte de INADES-Formation

**Et avec Purpan ?**

Depuis l'Afrique, je suis l'évolution de Purpan à travers les divers bulletins et documentations. Il m'arrive de visiter Purpan lors de mes séjours en France. Je constate avec ravissement la présence du majestueux magnolia.

J'ai aidé deux ou trois étudiants de Purpan à faire leur stage au Togo.

**Avez-vous mis ce temps à profit pour faire des choses que vous aviez toujours reportées ?**

J'aurais aimé écrire un livre sur ma "vision" du développement des pays africains dans ce contexte mondialisation, mais cela demande beaucoup de travail et de temps.

**Quel conseil donneriez-vous à un futur retraité ?**

Il me semble que tout Purpanais doit avoir "l'esprit d'explorateur" comme les Jésuites qui ont fondé l'Ecole. Il me semble aussi que la retraite ne doit pas être synonyme d'inactivité.

Pour ma part, la retraite est une opportunité offerte à chacun d'explorer les domaines qu'il n'a pas pu "visiter" pendant sa vie professionnelle. C'est une source de satisfaction intellectuelle et humaine. Pour cela, il faut identifier au préalable les défis que l'on souhaite relever à la retraite et se préparer en conséquence. C'est mon vécu.